

# Кадры решают все

Прошедший год подтвердил преимущество курса на устойчивое развитие страны, на серьезные инвестиции в каждого гражданина Российской Федерации. Как отметил президент России Владимир Путин на январской встрече в Кремле с руководством Совета Федерации, «за последние годы нам удалось добиться последовательного роста экономических показателей и роста дохода предприятий».

С Россией стали считаться на мировой арене, ее «цитируют» на страницах западных средств массовой информации, отмечая позитивные изменения в экономике, темпы роста которой, по оценкам экспертов, составляют в среднем 6–6,5% в год.

Объемы производства в оборонно-промышленном комплексе (ОПК) России как самом высокотехнологичном секторе российской экономики ежегодно увеличиваются на 7%. За последние годы фактически произошло удвоение экспортных поставок на мировой рынок продукции и услуг военного и двойного назначения. Только по линии государственного посредника в области военно-технического сотрудничества России с иностранными государствами ФГУП «Рособоронэкспорт» на внешних рынках реализовано вооружения и военной техники на рекордную за всю постсоветскую историю цифру – более чем в 6 млрд. долларов. И это, по мнению специалистов, далеко не предел, если задействовать новые резервы роста, одним из которых является создание и деятельность государственной корпорации «Ростехнологии».

Как отмечает Путин, «мы ставим перед собой самые серьезные задачи: к 2020 году войти в пятерку крупнейших экономик мира. От объема экономики будут зависеть возможности государства по решению социальных вопросов. Чтобы обеспечить такое динамичное, опережающее движение России вперед, уже сейчас нужно активно переходить к качественно новой социальной политике – политике социального развития».

## ДЕФИЦИТ КАДРОВ

Структура российской экономики исторически сложилась таким образом, что машиностроение является технологическим ядром промышленности и определяет состояние национальной безопасности.

Дальнейшее развитие экономики страны возможно лишь при условии преобразования машиностроения в конкурентоспособный, высокотехнологичный и восприимчивый к инновациям комплекс, интегрированный в систему международного разделения труда.



Фото Марины Лыцевой

Однако рыночные преобразования и производственное оживление в машиностроении и ОПК обозначили новые проблемы, одна из которых – кадровый дефицит.

«Некому разрабатывать новое оборудование и станки, некому стало на них работать», – с горечью констатировал первый вице-премьер Дмитрий Медведев на предновогоднем заседании бюро Союза машиностроителей России, подводя итоги не только минувшего года, а всего пореформенного периода развития отрасли.

По данным статистики, потребность в кадрах, заявленная предприятиями машиностроения в службы занятости в июне 2007 года, составила 1 млн. 300 тыс. человек. Только по московским предприятиям – 181 тыс. вакансий. Самый большой спрос на квалифицированных специалистов и рабочих технологического профиля, ремонтный персонал. Речь идет об отрасли с гигантскими масштабами и колоссальными объемами производства. Машиностроение – это центр, вокруг которого развивается инфраструктура из сотен предприятий, в большинстве своем градообразующих, пре-

Генеральный директор ОАО «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА» Владислав Тетюхин знакомит с титановой продукцией генерального директора ГК «Ростехнологии» Сергея Чemezова



доставляющих рабочие места большому числу трудоспособного населения.

В отечественном машиностроении сложился уникальный структурный ландшафт. Это 19 крупных комплексов и более ста специализированных подотраслей и производств. Причем многие из них задействуют в производстве продукции сходные технологические процессы и используемое сырье. Данное обстоятельство накладывает особый отпечаток на стратегическое и текущее управление. К примеру, требует решения проблема параллельных производств, дублирующих технологий, консолидация однопрофильных предприятий в холдинги и корпорации.

В этом смысле Сергею Чemezову как председателю Союза машиностроителей России и генеральному директору ГК «Ростехнологии» не позавидуешь – хозяйство многоплановое, сложное и очень хлопотное, требующее тщательного анализа и принятия взвешенных решений. Если раньше машиностроение опекало как минимум 9 министерств, то сейчас только одно. Фактически в его ведении более 126 тысяч предприятий. На них трудятся около 15 млн. человек, 35% от общего числа занятых в промышленности России.

На многих машиностроительных предприятиях в последние годы произошли положительные перемены. В немалой степени они обусловлены успешным экспортом на мировой рынок российской машинотехнической продукции, из которой 40% имеет прямое военное назначение. А это уже конкретный показатель эффективности государственного посредника в лице компании «Рособоронэкспорт».

Перед машиностроением, как и промышленностью России в целом, стоят масштабные задачи – модернизация и перевооружение производственных мощностей, расширение номенклатуры и объемов реализации на внутреннем и внешних рынках выпускаемой высокотехнологичной продукции, в том числе имеющей инновационный характер.

Для их качественного решения потребуются квалифицированные кадры практически на всех уровнях – от государственных служащих, управленцев высшего звена и преподавателей до инженеров-технологов и рабочих-производственников.

Поэтому сегодня, как и в прошлые годы, особую актуальность приобретает управленческий принцип «кадры решают все». И это не просто звучный лозунг из советского прошлого. Кадровый ресурс является стратегически важным для любой, даже технологически развитой страны. Не могут, пусть даже самые совершенные, машины, выполняющие сложнейшие действия, заменить людей с творческим подходом к решению поставленных задач, управляющих производственными процессами на предприятиях, принимающих неординарные решения в критических ситуациях.

### ГДЕ НАЙТИ ПОТЕНЦИАЛ

Реалии современной экономики, переход многих предприятий ОПК на новые принципы управления и производства диктуют создание в стране нового поколения кадров с системным и государственным мышлением, высококлассным и комплексным образованием, предполагающим разумное сочетание технических и гуманитарных знаний.



Слесарь механосборочных работ П.М. Никулин

Каким образом сформировать такой кадровый потенциал? Одна из возможностей — организация и поддержка специальной системы подготовки и переподготовки кадров в виде института профессионального образования, адекватного сложившемуся рыночным реалиям и рынку труда.

Чем сегодня характеризуется такой рынок? В первую очередь несоответствием между спросом и предложением, перепроизводством гуманитарных профессий экономистов, юристов, а также дефицитом квалифицированных рабочих таких специальностей, как слесарь, фрезеровщик, наладчик аппаратуры, токарь. Результаты опросов среди выпускников и старшеклассников показывают, что лишь незначительный процент ребят допускают возможность устроиться работать на завод. Многие из них хотят стать коммерсантами, юристами, экономистами, менеджерами. Чем руководствуются выпускники в своем выборе профессии? Престижностью профессии? Желанием зарабатывать большие деньги? В большинстве своем — да. Однако мало кто знает, что, например, сейчас зарплата слесаря высшего разряда вполне конкурентна с заработками высококлассных специалистов-гуманитариев.

Сегодня приходится иметь дело с одной из современных бед — инфляцией знаний. Средний цикл жизни актуальной профессиональной информации в среднем колеблется от 5 до 10 лет. Полученные на первом курсе студентами знания к выпуску уже безнадежно устаревают. В связи с этим большие надежды возлага-

ются на институт дополнительного профессионального образования.

Одними бюджетными ассигнованиями систему подготовки и переподготовки специалистов на должный уровень не поднять. Как показывает практика, перспектива здесь только одна — активнее использовать потенциал отраслевых предприятий и создаваемых госкорпораций, а также государственно-частного партнерства. Большие надежды в связи с этим возлагаются на госкорпорацию «Ростехнологии».

По некоторым экспертным оценкам, основной пик спроса на квалифицированные кадры для машиностроения придется на 2010 год. В количественном отношении понадобится как минимум в два раза больше специалистов, чем сейчас.

Вопрос, однако, в том, смогут ли удовлетворить эти потребности учебные заведения страны. Особенно по подготовке топ-менеджеров международного уровня для российских предприятий и кадров высшего звена, по которым сегодня особый дефицит.

Более 40% руководителей предприятий указывают на отсутствие в нужном количестве специалистов по разработке стратегии развития предприятия, в области системной инженерии, не хватает постановки задач, корпоративных стандартов, оценки рисков, проектировки бизнес-процессов, внедрения систем автоматизации. Нет и критериев оценки этих специалистов.

Это по высшему и среднему звену. Что уж говорить о рабочих специальностях?! Могут ли сегодня предпри-



Термист А.Р. Ганиев

ятия рассчитывать на методическую и информационную поддержку со стороны государства? Многие из них нуждаются в токарях, способных к работе на станках с программным управлением. Ответ отрицательный, если учесть, что училища или колледжи продолжают выпускать специалистов, которые могут обращаться только со станками, уже отживающими свой век.

Вот почему очень важно, что Союз машиностроителей России и госкорпорация «Ростехнологии» ставят и перед государством, и перед отраслью проблему кадров, их стимулирования и государственной поддержки. Отрадно, что за этими заявлениями следуют конкретные действия.

### СОБСТВЕННАЯ ШКОЛА

Речь идет о становлении самостоятельных научных школ, одну из которых в оборонно-промышленном комплексе и системе военно-технического сотрудничества России с иностранными государствами за 7 лет сформировал Рособоронэкспорт. Компания заключила соглашение о сотрудничестве с Академией военных наук и Научно-исследовательским и учебным учреждением «Центр оборонных проблем». Подготовлен ряд очень интересных и полезных научных исследований в таких областях, как стратегический менеджмент в оборонных отраслях промышленности, технологии конкуренции на мировом рынке вооружений, маркетинг продукции военного назначения, макрологистическое обеспечение и другие.

В условиях внешнеэкономической деятельности, которой занимается Рособоронэкспорт и будет иметь дело госкорпорация «Ростехнологии», одной из наиболее дефицитных групп персонала являются специалисты по маркетинговым исследованиям, изучению и прогнозированию спроса на продукцию предприятий, продвижению ее на внешние рынки. Нехватку именно такой категории работников испытывает каждое второе машиностроительное предприятие.

Чтобы регулировать эти вопросы, «Ростехнологии» создают свои профильные кафедры в ведущих вузах страны. Первой ласточкой стала кафедра менеджмента в области ОПК и ВТС в МГИМО. В ближайшее время планируется открыть кафедру маркетинга продукции военного назначения в МВТУ имени Н.Баумана. Подобная практика хорошо себя показала в других отраслях, в частности в топливно-энергетическом комплексе.

Деятельность госкорпорации в этом направлении как никогда актуальна – «Ростехнологии» вскоре примут в свою сферу более двухсот экспортно-ориентированных предприятий отрасли. Правительство РФ уже рассматривает список отобранных предприятий. Именно они станут основными заказчиками обучения кадров по широкому спектру специальностей – от токаря до технолога, механика, энергетика и диспетчера производства цеха. Только при таких условиях промышленность России заработает в полную силу.

Александр КОМПЛЕВ